

Утверждено распоряжением  
директора УП «Мингорсвет»  
от \_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_.2023г. № \_\_\_\_\_

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о проведении конкурса профессионального  
мастерства «Энергомарафон 2023»

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Конкурс профессионального мастерства «Энергомарафон 2023» (далее – Конкурс) проводится унитарным предприятием Мингорисполкома «Мингорсвет» (далее – предприятие, УП «Мингорсвет») совместно с первичной профсоюзной организацией УП «Мингорсвет» (далее – ППО УП «Мингорсвет») с целью совершенствования имеющихся умений и навыков молодых работников, повышения престижа рабочих профессий, профессионального мастерства и творческой активности работников предприятия.

2. Основными задачами конкурса являются:

повышение статуса и престижа рабочих профессий, труда в целом;

повышения заинтересованности работающей молодёжи в совершенствовании профессиональных навыков;

выявление талантливых, творчески относящихся к своей профессии работников;

развитие интереса и творческого отношения к избранной профессии;

создания условий для профессиональной и личностной самореализации молодых работников;

выявление среди участников конкурса лучшей команды работников.

3. Конкурс проводится на уровне предприятия.

4. Для организации и проведения Конкурса формируется организационный комитет (далее – оргкомитет).

Оргкомитет:

осуществляет руководство подготовкой и проведением Конкурса;

согласовывает время и место проведения мероприятий Конкурса;

определяет сроки подачи заявок на участие в Конкурсе;

разрабатывает и утверждает программу проведения Конкурса;

утверждает председателя и состав жюри;

осуществляет взаимодействие с заинтересованными организациями по вопросам подготовки и проведения Конкурса;

определяет способы информационно-рекламной поддержки Конкурса, в том числе освещения его в средствах информации предприятия;

решает иные вопросы, возникающие в ходе подготовки и проведения Конкурса.

### **2. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА**

5. В Конкурсе участвуют 6 команд структурных подразделений: ЭСР – 1,2,3,4,5 и АУП совместно с ОДС, ЭТЛ, СМТО, СМиТ. Команда формируются

из числа молодых работников предприятия в возрасте до 31 года (представительницы женского коллектива – до 40 лет), не имеющих нарушений трудовой дисциплины, принимающих активное участие в общественной жизни предприятия.

6. В структурном подразделении проводится отбор кандидатов для участия в Конкурсе. Состав команды формируются из числа работников структурного подразделения и включают в себя:

1 человек – капитан команды, из числа руководителей или специалистов подразделения, формирующего команду;

1 человек – представитель женского коллектива предприятия;

1 человек – представитель службы механизации и транспорта или иного структурного подразделения;

3 человека – из числа электромонтеров (для АУП – из числа специалистов) подразделения, формирующего команду.

7. Заявка на участие в Конкурсе подается не позднее 1 мая 2023 года по форме согласно Приложения 1.

8. Участники Конкурса, для прохождения практического тура, должны иметь свою спецодежду и средства индивидуальной защиты.

Инструмент и материалы, для проведения практического тура, предоставляются оргкомитетом.

### **3. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

9. Конкурс состоит из этапов:

**1 этап** – теоретический тур «Теоретик», который определяет уровень теоретических знаний (материаловедения) работников и состоит из теоретических вопросов:

по профессии «электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 3-4 разряда»;

охраны труда и техники безопасности.

**2 этап** – практический тур «Дело мастера боится», который определяет: профессиональные навыки по профессии «электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 3-4 разряда»;

умение оказать первую медицинскую помощь пострадавшему;

умение проводить мероприятия по пожаротушению.

Задания должны быть выполнены участниками в соответствии с требованиями технической документации и соблюдением правил охраны труда и техники безопасности с использованием прогрессивных технологических приемов.

**3 этап** – творческий тур «Парад талантов», который включает в себя приветствие (самопрезентацию – название, эмблема, девиз) команды и домашнее задание (в любом жанре) на тему: «Энергетик – это круто!».

**4 этап** – спортивный тур (тимбилдинг) «Генераторы энергии», который включает в себя спортивно-физкультурные мероприятия для команды.

**5 этап** – завершающий тур «Награда найдет своего героя», который включает подведение итогов и награждение победителей и призёров Конкурса.

Очередность проведения этапов и программа Конкурса (вопросы теоретического тура, варианты заданий практического тура и пр.) определяется

оргкомитетом.

10. Для оценки этапов Конкурса, подведения итогов и определения победителей оргкомитет определяет состав жюри, которое возглавляет председатель. Жюри конкурса оценивает конкурсные этапы, определяет команды-победителей конкурса и вручает победителям награды.

11. Критерии оценки теоретического этапа:

Время проведения теоретического этапа – до 1 часа (в том числе инструктаж по ТБ, объяснение критерия оценок).

Максимальное количество баллов за задание – 75 баллов:

№ п/п	Критерий оценки	Количество баллов
1.	За каждый правильный теоретический ответ предложенного задания	25 баллов

12. Критерии оценки практического этапа:

Время проведения практического этапа – до 1,5 часа (в том числе ознакомление и подготовка рабочего места, сдача работы, уборка рабочего места).

За перерасход нормы времени, отклонения от требований правил безопасности труда количество баллов может быть снижено.

Максимальное количество баллов за задание – 120 баллов:

№ п/п	Критерий оценки	Количество баллов
1.	организация работы на рабочем месте и приемы труда, культура производства	5 баллов
2.	выполнение работы в рамках определенного времени	5 баллов
3.	правильность сборки схемы светильника	20 баллов
4.	правильность сборки схемы подключения магнитного пускателя через кнопочный пульт	20 баллов
5.	правильность концевой заделки (термо) с монтажом в мачтовый щиток	20 баллов
6.	качество выполненной работы (эстетичный, правильный монтаж), в т.ч.: <i>-эстетика коммутации схемы</i> <i>-правильная зачистка проводов</i> <i>-правильный зажим проводов</i>	до 10 баллов, из них: <i>5 баллов</i> <i>2,5 баллов</i> <i>2,5 баллов</i>
7.	правильное оказание первой медицинской помощи	20 баллов
8.	правильное проведение пожаротушения	20 баллов
9.	штрафные баллы за каждые 5 минут просроченного времени	- 2 балла

13. Критерии оценки творческого этапа:

Время проведения творческого этапа – до 1 час, в том числе:

приветствие – до 5 минут на команду;

домашнее задание – до 5 минут на каждую команду.

Максимальное количество баллов за задание – 50 баллов:

№ п/п	Критерий оценки	Количество баллов
1.	за приветствие: - название и эмблема - девиз	20 баллов, в т.ч.: 10 баллов 10 баллов
2.	за домашнее задание: - соответствие задания теме: «Энергетик – это круто!» - оригинальность исполнения	30 баллов, в т.ч.: 15 баллов 15 баллов

14. Критерии оценки спортивного этапа:

Время проведения спортивного этапа – до 2-х часов (спортивный тимбилдинг).

Максимальное количество баллов за задание – 120 баллов:

№ п/п	Критерий оценки	Количество баллов
1.	за каждое правильно выполненное состязание	10 баллов
2.	выполнение задания в рамках определенного времени	10 баллов

## 5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ КОНКУРСА

15. Победитель определяется по наибольшей сумме баллов, начисляемых ему по результатам всех состязательных туров.

16. При равенстве суммы баллов предпочтение отдается участникам, имеющим лучший результат в конкурсе по выполнению практического задания.

17. Итоги конкурса фиксируются в протоколе, подписываемом председателем и членами жюри.

## 6. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

18. Награждение победителей и призеров Конкурса проводится Председателем жюри на основании решения жюри конкурса за счет средств УП «Мингорсвет» и ППО УП «Мингорсвет».

19. Победители награждаются дипломами, медалями и денежными выплатами.

20. Участникам Конкурса, показавшим высокие результаты в решении отдельных задач, могут устанавливаться дополнительные поощрения, в том числе повышение квалификационного разряда по профессии «Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей».

## 7. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

21. За обеспечение безопасности участников Конкурса ответственность несут Оргкомитет, сопровождающие лица (из числа руководителей структурного подразделения), участвующие в проведении Конкурса.

22. ППО УП «Мингорсвет» обеспечивает доставку участников Конкурса до места проведения и обратно, их питание и организует 4-й этап Конкурса.

23. Подробная информация о проведении Конкурса размещена на сайте <https://upmgs.by> в разделе «Общественная жизнь».

Заявки представляются в срок до 1 мая 2023 года по утвержденной форме (прилагается) в отдел правовой и кадровой работы.

Контактные лица:

Янукович Елена Фёдоровна (17) 218 07 07,

Лапицкий Сергей Михайлович (17) 218 08 30,

Пономаренко Вадим Анатольевич (17) 218 08 46.